

Anmeldung

(bitte per E-Mail, Post oder per Fax an uns senden)

Zum Lehrgang/Seminar/Modul

Termin von/bis

Teilnehmer/Anschrift:

Name, Vorname

Geburtsdatum

Beruf/Titel:

Straße - Hausnummer

PLZ - Ort

Telefon/Fax

E-Mail

Firma/Anschrift:

Firma

Straße - Hausnummer - PF

PLZ - Ort

Telefon/Fax

E-Mail

Es gelten die Teilnahmebedingungen unter www.avt-ev.de

Zahlungsvereinbarung/Rechnung

an Teilnehmer:

an Firma:

Ort, Datum: _____

Unterschrift: _____

Kontaktaten

Kontakt:

Ausbildungsverbund Teltow e. V.
Berufliches Bildungszentrum

Oderstraße 57 in 14513 Teltow

Tel.: 03328 475120

Fax.: 03328 475119

Internet: www.avt-ev.de

E-Mail: info@avt-ev.de

Weitere Informationen finden Sie unter
folgendem QR-Code:



Die Trägerzulassung nach AZAV und nach
der DIN EN ISO 9001:2015 liegen vor.



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

Der AVT erhält für ausgewählte Maßnahmen
anteilig Fördermittel aus dem Europäischen
Sozialfonds im Land Brandenburg sowie
teilweise durch Bundes- oder Landesmittel.



**Geprüfter
Personalfachkaufmann
Geprüfte
Personalfachkauffrau**

(Vollzeit)



AVT Bildung

Investition in Ihre Zukunft

Ausbildungsverbund Teltow e. V. Berufliches Bildungszentrum

Anmeldung zum Lehrgang

Informationen zum Lehrgang

Dauer

500 Unterrichtsstunden

Termin

09.07.2018 – 17.10.2018

Ausbildungsort

Ausbildungsverbund Teltow e. V.,
Oderstraße 57, 14513 Teltow

Unterrichtszeiten

Montag bis Freitag 08:00 Uhr – 15:05 Uhr

Entgelt

3.200,00 EUR, zzgl. Prüfungs- und
Literaturgebühren

Zielgruppe

Personen, die in der Personalwirtschaft/Verwaltung
tätig sind bzw. tätig sein wollen und nicht über einen
entsprechenden Weiterbildungsabschluss verfügen.

Abschluss

IHK-Prüfung

Beratung zum Lehrgang

☎/📄 03328 475162/91 Herr Timm

Mail: timmm@avt-ev.de

Anmeldung zum Lehrgang

Weiterbildungsservicebüro:

☎/📄 03328 475131/18 macht@avt-ev.de

☎/📄 03328 475133/18 ehring@avt-ev.de

Unterkunft

Unterbringungsmöglichkeiten können je nach
Kapazität bereitgestellt werden.

☎ 03328 475135 unterkunft@avt-ev.de

Fördermöglichkeiten

Meisterbafög

Eine Förderung nach dem Aufstiegsfortbildungsför-
derungsgesetz (AFBG) ist möglich. Informationen
dazu finden Sie im Internet unter [www.meister-
bafog.info](http://www.meister-
bafog.info).

Zulassungsvoraussetzungen

1. Eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in
einem dreijährigen anerkannten Ausbildungsberuf
der Personaldienstleistungswirtschaft und
danach eine mindestens einjährige Berufspraxis
oder
2. eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in
einem anerkannten kaufmännischen oder ver-
waltenden Ausbildungsberuf und danach eine
mindestens zweijährige Berufspraxis oder
3. eine mit Erfolg abgelegte Abschlussprüfung in
einem anderen anerkannten Ausbildungsberuf
und danach eine mindestens dreijährige Be-
rufspraxis oder
4. eine mindestens fünfjährige Berufspraxis
Die Berufspraxis in den Absätzen 1 bis 4 muss
wesentliche Bezüge zu den Aufgaben eines
Personalfachkaufmanns haben.
5. Abweichend von den Absätzen 1 bis 4 kann zur
Prüfung auch zugelassen werden, wer durch
Vorlage von Zeugnissen oder auf andere Weise
glaubhaft macht, dass er Kenntnisse, Fertigkeiten
und Erfahrungen erworben hat, die die Zu-
lassung zur Prüfung rechtfertigen.
6. Bis zum Ablegen der letzten Prüfungsleistung
ist der Nachweis der berufs- und arbeitspäd-
agogischen Kenntnisse gemäß der nach dem
Berufsbildungsgesetz erlassenen Ausbildereignungs-
verordnung oder aufgrund einer anderen
öffentlich-rechtlichen Regelung, wenn die
nachgewiesenen Kenntnisse den Anforderungen
gemäß § 3 Abs. 1 der Ausbildereignungs-
verordnung gleichwertig sind, zu erbringen.

I

inhalt

- Arbeitsmethodik
 - Lerntechniken, Zeitplanung, Gedächtnistraining
- Organisation und Durchführung der Personalarbeit
 - der Personalarbeit im Gesamtunternehmen
 - personalwirtschaftliches Dienstleistungsangebot
 - Prozesse im Personalwesen
 - Projekte planen und –durchführen
 - Informationstechnologien
 - Präsentations- und Moderationstechniken
 - Arbeitstechniken und Zeitmanagement
- Personalarbeit auf Grundlage rechtlicher Bestimmungen durchführen
 - individuelles und kollektives Arbeitsrecht
 - Rechtswege und Prozessrisiko
 - Einkommens- und Vergütungssysteme
 - Sozialversicherungsrecht
 - Sozialleistungen des Betriebes
 - Personalbeschaffung
 - Entgeltabrechnung
- Personalplanung, Personalmarketing und Personalcontrolling
 - Konjunktur- und Beschäftigungspolitik
 - strategische Unternehmensplanung
 - Analyse und Ermittlung von Beschäftigungsstrukturen und Personalbedarf
 - Personalcontrolling
- Personal- und Organisationsentwicklung
 - Mitarbeiterbeurteilung
 - Kompetenzentwicklung der Mitarbeiter
 - Qualifikationsanalysen und –programme
 - Zielgruppenspezifische Förderprogramme
 - Qualitätsmanagement
 - Führungsmodelle und –instrumente
 - Führungskräfte beraten
 - betriebliche Arbeitsformen
- Situationsbezogenes Fachgespräch